

LUCI ED OMBRE SULL'ACCORDO DEL 4 AGOSTO 2010

IL 4 AGOSTO PRESSO IL MINISTERO DEL LAVORO È STATO FIRMATO UN ACCORDO CHE, COME AVVIENE DA DIVERSI ANNI, REGISTRA UN PESANTE INTERVENTO SUI LIVELLI OCCUPAZIONALI. ECCO UNA SINTESI DELL'INTERO IMPIANTO EMERSO DAL TESTO DEL 4 AGOSTO E DALLE PRECISAZIONI RILASCIATE DALL'AZIENDA IN SEDE DI CONFRONTO:

- 3900 MOBILITÀ VOLONTARIE;
- **TELECOM**: INTRODUZIONE DI ULTERIORI CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ PER 1100 ESUBERI (CON UN COINVOLGIMENTO DI 2200 LAVORATORI SE LA RIDUZIONE ORARIA FOSSE DEL 50% O DI 11000 LAVORATORI IN CASO DI RIDUZIONE DEL 10%). ULTERIORI 2 ANNI DI SOLIDARIETÀ (SINO AL 31 AGOSTO 2013) PER LA DIRECTORY ASSISTANCE;
- **SSC**: INTRODUZIONE DI ULTERIORI CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ PER 450 ESUBERI (CHE PRESUMIBILMENTE COINVOLGERÀ OLTRE 1000 LAVORATORI);
- EVITATE MOBILITÀ TERRITORIALI COLLETTIVE
- RECUPERO OCCUPAZIONALE COME NEOASSUNTI DEI LAVORATORI EX TILS

COME PREVISTO DA SNATER, ALL'EPOCA DELLA INTRODUZIONE DEI CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ NELLA DIRECTORY ASSISTANCE, SI EVIDENZIA UN AUMENTO CONSIDEREVOLE DELLA APPLICAZIONE DEI CONTRATTI STESSI. QUINDI I LAVORATORI COINVOLTI NEI CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ, A FINE MANOVRA, RISULTERANNO ALMENO QUADRUPPLICATI, DIMOSTRANDO CHE QUESTO È DIVENTATO LO STRUMENTO *PRINCIPE* PER LA RIDUZIONE DEI COSTI DEL PERSONALE.

VIENE PREVISTA LA RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE ATTRAVERSO L'INTRODUZIONE DI CORSI DI FORMAZIONE. TALE FASE DOVRÀ ESSERE ATTENTAMENTE SEGUITA DALLE RSU SNATER, IN QUANTO IL FUTURO STESSO DELLA RIQUALIFICAZIONE, E QUINDI DEL REIMPIEGO DEI LAVORATORI, PASSERÀ ATTRAVERSO QUESTA DELICATA FASE.

I SETTORI DI APPARTENENZA E LE SEDI DEI COLLEGHI CHE ANDRANNO IN SOLIDARIETÀ, VERRANNO SPECIFICATI NEGLI INCONTRI CHE SI TERRANNO A SETTEMBRE. QUESTO IMPORTANTE PASSAGGIO, DOVEVA ESSERE CHIARITO GIÀ IL 4 AGOSTO, AL MOMENTO DELL'ACCORDO; RISULTA QUINDI CONDANNABILE CHE CGIL, CISL, UIL E UGL NON ABBIANO PRETESO CHIAREZZA DA SUBITO.

VIENE PER LA PRIMA VOLTA PREVISTA LA POSSIBILITÀ CHE I LAVORATORI DELLA DIRECTORY ASSISTANCE POSSANO ESSERE RECUPERATI FULL TIME AL TERMINE DEI 4 (QUATTRO) ANNI DI *PURGATORIO* NEI CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ. NOI RITENIAMO CHE TALE RISULTATO POSITIVO, SEPPUR PARZIALE, SIA MERITO DELLE INIZIATIVE, ANCHE LEGALI, ATTUATE SIA DALLO SNATER CHE DA SINGOLI LAVORATORI.

DISCORSO A PARTE MERITA LA SITUAZIONE DEI COLLEGHI DI SSC. IN QUESTA AZIENDA, QUATTRO MESI FA, SONO STATI SPOSTATI 2.200 COLLEGHI DI INFORMATION TECHNOLOGY (SU UN ORGANICO PREESISTENTE DI 600 LAVORATORI). APPENA 100 GIORNI DOPO TALE OPERAZIONE, LA SSC HA COMUNICATO DI AVERE . . . OLTRE 600 ESUBERI TRASFORMATI OGGI IN 450 DA GESTIRE CON I SOLITI CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ E QUALCHE ULTERIORE MOBILITÀ VOLONTARIA. NON POSSIAMO NON RILEVARE CHE, CON QUESTO PASSAGGIO, CGIL, CISL, UIL E UGL HANNO DI FATTO AVALLATO L'ESTERNALIZZAZIONE CHE ALL'INIZIO AVEVANO FORMALMENTE CONTESTATO.

PER RIASSUMERE, SE DA UN LATO, SONO ACCETTABILI IL PROSIEGUO DEL SISTEMA DELLA VOLONTARIETÀ PER L'USCITA DALL'AZIENDA TRAMITE LA MOBILITÀ VOLONTARIA (ANCHE SE È INCREDIBILMENTE CONTRADDITTORIO CHE AZIENDE, CONFINDUSTRIA E GOVERNI DA UN LATO INNALZINO L'ETÀ PENSIONABILE, DALL'ALTRO INCENTIVINO STRUMENTI PER FAVORIRE I PREPENSIONAMENTI) ED IL "POSSIBILE RECUPERO OCCUPAZIONALE" DEI 1.000 COLLEGHI DELLA DIRECTORY ASSISTANCE (ALTRIMENTI DESTINATI AL LICENZIAMENTO: VEDI INTERVENTO SUL *SOLE 24 ORE* DEL 25 LUGLIO 2009 DEL DOTT. MIGLIARDI), DALL'ALTRO NON SI PUÒ PERÒ SOTTACERE IL PESANTE INCREMENTO DEI CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ, CHE SE NON ADEGUATAMENTE FINALIZZATI E MONITORATI, POTREBBERO CREARE ALTRI PROBLEMI OCCUPAZIONALI.

L'ACCORDO HA RAPPRESENTATO PREVALENTEMENTE UN'OPERAZIONE DI IMMAGINE: SI È VOLUTO FAR CREDERE DI AVER CONTENUTO GLI ESUBERI, CIÒÈ I LICENZIAMENTI (O MEGLIO LE MOBILITÀ), CHE DAI 6.800 INIZIALI SONO DIVENTATI 3.900, SENZA PERÒ DARE RISALTO AL FATTO CHE, BEN CHE VADA, 4.500 LAVORATORI SARANNO IN CONTRATTO DI SOLIDARIETÀ. QUINDI, SE È VERO CHE TELECOM HA RINUNCIATO A 2900 MOBILITÀ, "INTASCA" E CONSOLIDA I CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ PER I QUALI NON TIRA FUORI UN SOLDI, CON UN RISPARMIO NETTO DI CIRCA IL 50%, MENTRE PER LE MOBILITÀ AVREBBE DOVUTO SBORSARE LE INTEGRAZIONI AGGIUNTIVE. PER LA FORMAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DEI LAVORATORI IN SOLIDARIETÀ, INOLTRE, ENTRA IN GIOCO FONDIMPRESA, GESTITA DA CGIL, CISL, UIL E CONFINDUSTRIA ([HTTP://WWW.FONDIMPRESA.IT/FONDIMPRESA/ORGANI/INDEX.HTML](http://www.fondimpresa.it/fondimpresa/organismi/index.html)).

RIMANE SEMPRE D'ATTUALITÀ LA NECESSITÀ CHE QUESTA AZIENDA, ANZICHÉ BASARE TUTTE LE INIZIATIVE SU CONTENIMENTI DI COSTI (IN PARTICOLARE DEL PERSONALE), INIZI, UNA VOLTA PER TUTTE, UN VERO PROGRAMMA DI SVILUPPO, IN PARTICOLARE PER LA RETE DI NUOVA GENERAZIONE, TENDENTE A RECUPERARE QUOTE DI MERCATO, IN MODO DA RITORNARE AD ESSERE L'AZIENDA LEADER NEL SETTORE DELLE TELECOMUNICAZIONI.

